

REGIONE PIEMONTE - Sede TORINO - Mirafiori via Cercenasco 23/C - tel/fax 011 4224605
San Paolo via Cesana, 72 - tel/fax 011 334345 - Cell. 3404545191

Livelli con Fibercop la musica cambierà ?

Ci avviciniamo a Settembre e il carrozzone dei livelli andrà nuovamente in scena con le Regine i suoi Fanti e i suoi Re, racconterà di imprese straordinarie di arditi eroi che più di altri pare meritino il 5 livello come se fosse la medaglia di cavaliere del lavoro quando invece dovrebbe esser dato a tutti, almeno dopo 10 anni di lavoro in azienda. Non parliamo quindi di ricchezze piratesche, parliamo di miseria ...parliamo di 70 euro mese forse , un piccolo aiuto economico alle famiglie dei nostri colleghi soprattutto se monoreddito. Ma non è solo una questione economica per quanto importante e imprescindibile sia, parliamo anche di un diritto negato a chi lavora e fa ciò che l'azienda gli chiede da 20 \ 25 anni.

Parliamo di Donne che fanno in tecnici in zone difficili che non hanno i belli dentro che aggiustano la produttività pianificata in un meeting cralt al mare, parliamo di uomini che da anni portano a termine tutte le wr assegnate che magari sono primi in classifica per minor passaggi a imprese, uomini e donne che hanno famiglia, che provano a mantenersi a galla tra libri di scuola, tra spese mediche primarie, tra le file di discount alimentari magari ritagliandosi una vacanza low cost a Seveso. Parliamo di 1300 euro di stipendio, di uno stipendio che negli ultimi due mesi è anche ostaggio della fortuna visto gli ammanchi e le anomalie da ogni lato rappresentate post separation.

Sono i nostri colleghi che sistematicamente vengono chiamati a risolvere problematiche di rete che nessun altro risolve, gente piena di pacche sulle spalle, che non ha mai chiesto niente e non vuole nemmeno che si faccia rumore per loro. Troppo buoni, probabilmente una colpa.

Noi Cobas rumore lo facciamo e se ci date una mano ne faremo sempre più. Gridiamo contro accordi sui livelli ingiusti che tengono conto solo delle esigenze aziendali, gridiamo contro le organizzazioni che hanno firmato quegli accordi e facciamo una proposta sicuramente provocatoria, ma magari ci stupirete accettandola: abbiamo contato con la dovuta approssimazione che le ore di permesso che l'azienda da ai sindacati confederali e a qualche sindacato autonomo (che a riguardo ha smesso di lamentarsi da un po) cuberebbero circa 11 milioni l'anno (sottostimati) ebbene la proposta che ogni sindacato rinunci a metà di quelle ore per consentire di ultimare tutti i passaggi di livello dal 4 al 5 che umiliano ancora oggi la professionalità dei nostri colleghi.

Lo diciamo a tutti i colleghi impegnati con le loro organizzazioni sindacali, fatevi sentire, riportate i lavoratori al centro e l'attività sindacale tra i lavoratori, cerchiamo di unire gli sforzi soprattutto quando si parla come in questo caso di ingiustizie enormi.

PS. Perdonate il post scriptum ma è una comunicazione che dobbiamo darvi, Vi anticipiamo che presto passeremo nei luoghi di lavoro per raccogliere le firme per poter presentare la lista Cobas anche in Piemonte perché senza un centinaio di firme non potremo nemmeno provare a partecipare alle elezioni Rsu cercando di meritare il vostro voto. (sono le regole dell'accordo interconfederale del 2014)

Torino 28 Agosto 2024